

咲きほこれ！あきたウーマンパワー応援事業

女性の活躍推進プロジェクト「ラウンドテーブル」講演会

DE&Iで一步未来に踏み出そう！！

講師

SOMPOクレジット株式会社
代表取締役社長 野間 和子 氏

◆プロフィール

熊本県熊本市出身。

1979年、旧安田火災熊本支店に一般職として入社。社員2名で営業所を立ち上げるなど損害保険の営業事務に従事、その後旧INAひまわり生命に出向、女性初の営業担当者となる。

福岡に転勤後、2005年グローバル職に転換し、損保ジャパン本社販売業務部およびコンプライアンス部を経験。2010年ひまわり生命熊本支社長、2013年ひまわり生命お客さまサービス部長を経て、2015年損保ジャパン日本興亜人事部特命部長。2016年執行役員熊本支店長就任、女性で初めて営業部店の支店長となる。2021年より、SOMPOクレジット代表取締役社長に就任し、現在に至る。

趣味は、ウォーキング、書道、大型バイク（1800cc）、中山道巡り、飲む・食べる。



日時

令和5年6月2日（金）
13:00～14:30（12:30開場）

手話通訳あり

※オンライン視聴可

会場

秋田県庁第二庁舎 8階 大会議室（秋田市山王三丁目1-1）
※公共交通機関や本庁舎駐車場の利用にご協力ください。

参加方法

- ①会場（定員：先着120名）※定員は変更となる場合があります。
- ②オンライン参加 ※通信料は参加者負担となります。

申込方法

令和5年5月29日（月）までに、QRコードまたは
県公式サイトからお申し込みください。

秋田県公式サイト「美の国あきたネット」

URL：<https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/72853>

※QRコードは(株)デンソーウェブの登録商標です。



◆“DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）”とは…？

DE&Iとは、企業理念や教育理念などに多様性・公平性・包括性を取り入れて公平な機会のもと、多様な人材が互いに尊重しあい、力を発揮できる環境を実現するという概念のこと。

問い合わせ

女性の活躍推進プロジェクト「ラウンドテーブル」事務局
（秋田県次世代・女性活躍支援課内）☎018-860-1555

女性の活躍推進プロジェクト「ラウンドテーブル」の取組紹介

◆「ラウンドテーブル」とは？

秋田県の女性活躍に関する課題解決に向け発足した、官民一体のプロジェクトです。

秋田県の 現状・課題

- ・女性管理職の比率が低迷（東北6位、全国40位）
- ・女性自身が管理的部門に就くことに消極的
- ・女性の挑戦を引き出すロールモデルやメンターの不足

プロジェクトチーム スタッフ

- ・株式会社秋田銀行
- ・社会福祉法人秋田県民生協会
- ・損害保険ジャパン株式会社 秋田支店
- ・東北電力株式会社 秋田支店
- ・東北電力ネットワーク株式会社秋田電力センター
- ・東日本電信電話株式会社 秋田支店
- ・東日本旅客鉄道株式会社 秋田支店
- ・株式会社プレステージ・インターナショナル
- ・株式会社北都銀行
- ・秋田県警察本部
- ・秋田県庁

「ラウンドテーブル」の構成

【第1部：講演会】 毎回参加者を募集します。

- ・毎回異なる講師・講演テーマを設定します。
- ・毎回参加者を広く募集し、オンライン参加の定員はありません。
- ・興味のある方は、どなたでも参加可能です。

【第2部：ワークショップ】

- ・参加者は、高校生～社会人までの女性です。
- ・女性のキャリアアップや思い描くリーダー像など、自由に意見交換を行います。
- ※参加は、事前に登録された企業や学校の女性に限ります。



講演会を通じて「今、まさに輝いている女性」の経験談やメッセージを聴き、ワークショップを通じて女性同士が思いや悩みを共有するのが、「ラウンドテーブル（自由な意見交換の場）」です。「ラウンドテーブル」の活動は、女性自らの成長を促し、女性の挑戦や活躍を応援できる環境づくりを進めています。

ラウンドテーブル参加者の声

【第1部：講演会】

- ・「女性ならではの視点」というつくられた期待から解放されるというお話が印象に残った。誰もが自分らしく活躍できる未来にするため、自分もその一員として社内外で取り組みたいと思った。
- ・男性・女性という固定概念を取り払い、一人の人間として、物事を考え、取り組み、進んでいかなければならないと感じた。
- ・毎回とても心揺さぶられるお話を聞くことができ、自分にとってとても良い刺激となった。

【第2部：ワークショップ】

- ・様々な場所(職種)で同世代の方が活躍しており、身近なところに同じように頑張っている方がたくさんいることがわかり勇気づけられた。これほど多くの女性が自身のキャリア等に問題をもって、更に活躍できるように考えていることがわかり、自分ももう少し上を目指して成長できるよう見つめなおすきっかけとなったと感じる。
- ・適切なタイミングで具体的な目標を言語化することがとても重要だと感じた。今まで考えたことがなかったため、まずは自身の業務目標について細かい目標を立てて達成できるように、働き方を見直してみようと思う。

オール秋田で目指すゴールは…

- ◆女性の挑戦や活躍への意識改革の推進
- ◆企業や地域の枠を越え、女性同士のネットワークの構築・拡大
- ◆自分の持っているポテンシャルの発見、発揮
- ◆生き生きと働き続けられるモチベーション、コミュニケーション能力の向上
- ◆今後のキャリアアップを見据えたスキルの習得、視野拡大
- ◆自分に合ったビジョン・ライフプランが描けるようになる