

女性の活躍推進プロジェクト「ラウンドテーブル」の取組紹介

「ラウンドテーブル」とは

秋田県では、女性が職場や地域で活躍できる社会の実現に向け、民間企業と県で働く女性で構成されるプロジェクトチームを立ち上げ、官民一体によるラウンドテーブル（自由な意見交換の場）を企画・運営します。

秋田県の 現状・課題

①女性管理職の比率が低迷
(東北6位、全国40位)

②女性自身が管理的部門
等に就くことに消極的

③女性の挑戦を引き出すロー
ルモデルやメンターの不足

このような状況を踏まえ、「今、まさに輝いている女性」の経験談やメッセージを聞き、女性同士が悩みや思いを共有することで、自らの成長を促し、女性の挑戦や活躍を応援できる環境づくりを進めます。

「ラウンドテーブル」 プロジェクトチーム スタッフ

【民間企業スタッフ】

- ・損害保険ジャパン株式会社 秋田支店
- ・株式会社秋田銀行
- ・株式会社北都銀行
- ・株式会社プレステージ・インターナショナル
- ・社会福祉法人秋田県民生協会
- ・東日本電信電話株式会社 秋田支店
- ・東日本旅客鉄道株式会社 秋田支社
- ・東北電力株式会社 秋田支店

【県スタッフ】

- ・秋田県警察本部
- ・秋田県庁

プロジェクトチームの取組と 今後の予定

プロジェクトチームでは定期的に打合せを行い、ラウンドテーブルの企画・運営を行っています。

【2021年度：トライアル期間】

- 2021年12月20日 プロジェクトチーム発足
- 2022年 1月24日 第1回ラウンドテーブル
- 3月13日 第2回ラウンドテーブル

【2022年度：本格実施】

- 2022年 5月19日 第1回ラウンドテーブル
- 8～9月 第2回（予定）
- 11～12月 第3回（予定）
- 2023年 2～3月 第4回（予定）

※2023年度以降も継続して実施予定です。

「ラウンドテーブル」の構成と目指すゴール

【第1部：講演会】 毎回参加者を募集します。

- ・講師は様々な分野の第一線でご活躍の女性です。
- ・毎回異なる講師・講演テーマを設定します。
- ・どなたでも参加可能です。
- ・オンライン参加は定員がありません。
(各回、数百名の方にご参加いただいています。)

【第2部：ワークショップ】

- 高校生から社会人まで、様々な年代の女性が、女性のキャリアアップや思い描く女性のリーダー像などについて自由に意見交換を行います。
- ※参加対象は、事前に登録された企業や学校の女性に限ります。



●女性リーダーについてのイメージがガラリと変わり、お手本にしたいと思った。
●面白い内容で、なるほど！と思うことが多く、勉強になった。



●様々な業種、立場、モチベーション、環境、考え方の人たちの話を聞いて刺激をもらいました。
●家庭やプライベート重視だった私自身の意識が変わってきたと思う。



オール秋田で目指すゴールは…

- 女性の挑戦や活躍への意識改革の推進
- 企業や地域の枠を越え、女性同士のネットワークの構築・拡大
- 自分の持っているポテンシャルの発見、発揮
- 生き生きと働き続けられるモチベーション、コミュニケーション能力の向上
- 今後のキャリアアップを見据えたスキルの習得、視野拡大
- 自分に合ったビジョン・ライフプランが描けるようになる