

～女性の活躍推進プロジェクト～「ラウンドテーブル」講演会

自分らしいキャリアを考える

講師

第一生命保険株式会社 人事部長 井口 早苗 氏

◆ プロフィール

1993年 第一生命保険相互会社入社。

入社以来、リーテイル部門にて、営業職員チャネル支援に従事。
販売支援システム開発、活動プロセス管理をはじめ、お客さま向け
販売資料、販売プロモーション担当を経て、全社のマーケティング
企画担当として、お客さまとの接点強化策の立案・実行を行った。

2019年より、ダイバーシティ&インクルージョン推進室長として、
女性活躍推進を中心に、職場風土変革に着手。

2021年4月より現職に至る。



日時

令和5年11月13日（月） 13：00～14：30 （12:30開場）

会場

秋田県庁第二庁舎 8階「大会議室」（秋田市山王三丁目1-1）

※公共交通機関や本庁舎駐車場のご利用にご協力ください。

参加方法

①会場（定員：先着120名） ※定員は変更となる場合があります。

②オンライン ※通信料は参加者負担となります。

申込方法

令和5年11月7日（火）までにQRコードまたは
県公式サイト『美の国あきたネット』からお申込みください。



手話通訳あり
オンライン視聴可

URL：<https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/76553>

コンテンツ番号：76553

※QRコードは（株）デンソーウェブの登録商標です。

問い合わせ先

女性の活躍推進プロジェクト「ラウンドテーブル」事務局
（秋田県次世代・女性活躍支援課内）

☎ 018-860-1555

E-mail ✉ persons@pref.akita.lg.jp

女性の活躍推進プロジェクト「ラウンドテーブル」の取組紹介

◆「ラウンドテーブル」とは？

秋田県の女性活躍に関する課題解決に向け、2021年12月に発足した、官民一体のプロジェクトです。

秋田県の 現状・課題

- ①女性管理職の比率が低迷（東北6位、全国40位） ※プロジェクト発足時時点
- ②女性自身が管理的部門に就くことに消極的
- ③女性の挑戦を引き出すロールモデルやメンターの不足

◆プロジェクトチーム スタッフ◆

- ・株式会社秋田銀行
- ・社会福祉法人秋田県民生協会
- ・損害保険ジャパン株式会社 秋田支店
- ・東北電力株式会社 秋田支店
- ・東北電力ネットワーク株式会社 秋田電力センター
- ・東日本電信電話株式会社 秋田支店
- ・東日本旅客鉄道株式会社 秋田支店
- ・株式会社プレステージ・インターナショナル
- ・株式会社北都銀行
- ・秋田県警察本部
- ・秋田県庁

◆「ラウンドテーブル」の構成

第1部：講演会

- ・毎回異なる講師・講演テーマを設定します。
- ・毎回参加者を広く募集し、オンライン参加の定員はありません。
- ・興味のある方は、どなたでも参加可能です。

第2部：ワークショップ

- ・参加者は、高校生～社会人までの女性です。
- ・女性のキャリアアップや思い描く女性リーダー像など、自由に意見交換を行います。
- ※参加は、事前に登録された学校や企業の女性に限ります。

講演会を通じて「今、まさに輝いている女性」の経験談やメッセージを聴き、ワークショップを通じて女性同士が思いや悩みを共有するのが、「ラウンドテーブル(自由な意見交換の場)」です。

「ラウンドテーブル」の活動は、女性自らの成長を促し、女性の挑戦や活躍を応援できる環境づくりを進めています。

◆6月2日、9月4日開催「ラウンドテーブル」参加者の声◆

【講演会（6月2日）】

- 仕事についてキャリアアップは求めていませんでしたが、キャリアアップすることがこれからの人たちのためになることを実感し、やってみようかなという気持ちになりました。
- 働く女性に限らず、女性のライフステージの変化に対してどのように向き合っていけば良いのかを考えさせられました。

【ワークショップ（9月4日）】

- 結婚し、子育てをしながら働いている人もいれば、結婚はせずにキャリアを築いてきた人、これから結婚や出産について考えている人など、色々な立場からの意見があり、自分が将来何を目指すかによって「あこがれの姿」は変わってくるものだと感じました。
- 仕事と私生活を両立させたい、管理職を目指すことを迷うといった意見もありましたが、みんな同じように悩んでいることを知って安心しました。管理職になって自分の手で働きやすい環境に変えていけばよいという意見があり、前向きな考え方を知ることができてよかったです。

◆「オール秋田」で目指すゴールは…

- ◆ 女性の挑戦や活躍への意識改革の推進
- ◆ 企業や地域の枠を越え、女性同士のネットワークの構築・拡大
- ◆ 自分の持っているポテンシャルの発見、発揮
- ◆ 生き生きと働き続けられるモチベーション、コミュニケーション能力の向上
- ◆ 今後のキャリアアップを見据えたスキルの習得、視野拡大
- ◆ 自分に合ったビジョン・ライフプランが描けるようになる